

## SOLUCIÓN INTEGRAL

El objetivo final de nuestro servicio es ayudar a nuestros clientes a conseguir una Cultura de Proyectos común y eficiente. El resultado a alcanzar es una Cartera de Proyectos rentable y que los proyectos individuales cumplan sus objetivos de plazo, coste y calidad sistemáticamente.

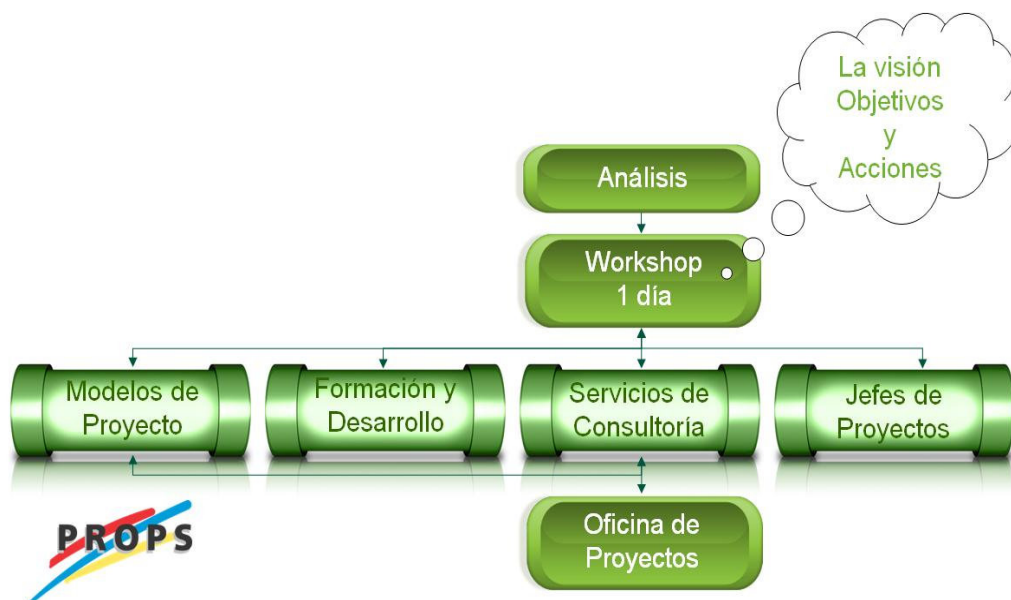
Para conseguirlo, integramos en una única solución cuatro instrumentos de cambio de cultura: Modelos de Proyecto, Formación y Desarrollo, Servicios de Consultoría y el servicio de Jefes de Proyecto.

### NUESTRA FORMA DE TRABAJAR

Preferimos comenzar por analizar la situación existente, concluyendo el Análisis con una sesión de trabajo con el Equipo Directivo. El objetivo de esta fase es la identificación de los Objetivos a Largo Plazo y la Visión, básicos para la elaboración del plan de acción.

En la mayoría de los casos la acción clave con la que arrancar el proceso de implantación es con el establecimiento de una Oficina de Proyectos y elegir el Modelo de Proyecto.

El Modelo es imprescindible para la consecución de una Cultura de Proyectos común, y la Oficina de Proyectos será el motor del proceso de cambio.



Después debe dirigirse la atención hacia áreas más específicas: la organización matricial; adaptaciones del Modelo; gestión de la Cartera de Proyectos; la gestión de los proyectos individuales; los roles y responsabilidades; la formación para todos los stakeholders; el aspecto humano; las herramientas y la mejora continua.